



CONSELHO DE SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE DO AMAZONAS

**PROGRAMAÇÃO ANUAL DE ATIVIDADES
2024**

MANAUS

2024

DIRETORIA EXECUTIVA DO COSEMS/AM – BIÊNIO 2023/2025

CARGO	NOME	MUNICÍPIO
Presidente	Maria Adriana Moreira	Manicoré
1º Vice-Presidente	Lecita Marreira de Lima Barros	Tefé
2º Vice-Presidente	Dário Vicente da Silva	Lábrea
Tesoureiro	Rodrigo Fábio Balbi Saraiva	Manacapuru
Diretoria de Gestão e Planejamento	Valcimara Vasconcelos Pereira	Urucurituba
Diretoria de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde	Maria dos Santos Leite Rocha	Barcelos
Diretoria de Regionalização	Lysandra Nívea Guimarães Farias	Boa Vista do Ramos
Diretoria de Atenção Básica	Thayana Oliveira Miranda	Eurinepé
Diretoria de Vigilância em Saúde	Clerton Rodrigues Florêncio	Parintins
Diretoria de Média e Alta Complexidade	Elem Cristhina Pacheco de Matos	Silves

CONSELHO FISCAL – BIÊNIO 2023/2025

CARGO	NOME	MUNICÍPIO
Titular	Alcinéia Fontes Netto	Nhamundá
1º Suplente	Gecymara Gama Marques	Nova Olinda do Norte
2º Suplente	Sara dos santos Riça	Humaitá

SUMÁRIO	
1 – APRESENTAÇÃO	04
2 - ATUAÇÃO DO COSEMS/AM	05
2.1 MISSÃO, VISÃO E VALORES	05
3 – PROGRAMAÇÃO 2024: DIRETRIZES OBJETIVOS/METAS/AÇÕES	06
4 - PROJEÇÃO DE GASTOS	17

1 - APRESENTAÇÃO

A presente Programação Anual de Atividades contém as Diretrizes, Objetivos, Ações e Metas propostas para o exercício de 2024, visando atender às finalidades essenciais do Conselho de Secretarias Municipais de Saúde do Estado do Amazonas – COSEMS AM, previstas em seu estatuto.

Esta Programação Anual está prevista na Portaria Ministerial que regulamenta as normas para execução do estabelecido na Lei nº 8080 de 19 de setembro de 1990, artigo 14-B §1º que dispõe: “O CONASS e o CONASEMS receberão recursos do orçamento geral da União por meio do Fundo Nacional de Saúde, para auxiliar no custeio de suas despesas institucionais, podendo ainda celebrar convênios com a União”, para auxiliar no custeio de suas despesas institucionais, no §2º “Os Conselhos de Secretarias Municipais de Saúde (COSEMS) são reconhecidos como entidades que representam os entes municipais, no âmbito estadual, para tratar de matérias referentes à saúde, desde que vinculados institucionalmente ao CONASEMS, na forma que dispuserem seus estatutos”, complementado pela Lei nº 12.466 de 24 de agosto de 2011.

O ano de 2024 é um ano onde teremos as eleições municipais, o que traz impactos para gestão, com a mudança de vários gestores que concorrerão aos cargos eletivos, e conseqüentemente, traz mudanças também na composição da Diretoria do COSEMS AM, e com isso, uma reorganização do processo de trabalho e organograma do COSEMS AM. Também é um ano onde se intensificarão as discussões em relação as políticas Ministeriais, em especial a Atenção Especializada, Atenção Básica e a Gestão do Trabalho Educação em Saúde. E em relação as discussões bipartites, elas continuam ativas, em especial em torno do Planejamento Regional Integrado.

Para que se concretize as finalidades propostas nesta programa Anual de Atividades, os recursos repassados serão aplicados na manutenção dos serviços administrativos, despesa de pessoal, contratação de serviços de terceiros Pessoas Jurídicas, contratação de serviços de terceiras pessoas físicas, aquisição de passagens aéreas e/ou terrestres, pagamento de diárias, materiais permanente e materiais de consumo.

2 - ATUAÇÃO DO COSEMS/ AM

O Conselho de Secretários Municipais de Saúde do Amazonas foi fundado no ano de 1993 com o objetivo de defender os interesses dos municípios quanto às políticas públicas na área de saúde, e é uma entidade que representa o interesse das sessenta e duas (62) Secretarias Municipais de Saúde do Estado do Amazonas e congrega todos os Secretários Municipais de Saúde como membros-efetivos.

O COSEMS AM é uma associação civil, pessoa jurídica de direito privado sem fins lucrativos, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, com sede em Manaus/Am e funciona como órgão permanente de intercâmbio de experiências e informação de seus membros associados aptos a atuar em prol do desenvolvimento da saúde pública, da universalidade e igualdade do acesso da população às ações e serviços em saúde, promovendo iniciativas conjuntas que fortaleçam a descentralização política, administrativa e financeira do Sistema Único de Saúde - SUS;

2.1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

MISSÃO: “Fortalecer e representar o conjunto das Secretarias Municipais de Saúde, objetivando a autonomia e intercâmbio dos municípios, bem como lutar pelos interesses coletivos e participar da formulação das políticas públicas de saúde, a fim de efetivar a consolidação do SUS e melhorar a saúde da população do Estado do Amazonas”.

VISÃO: Ser uma associação reconhecida pelo gestores municipais de relevância e referência estadual e municipal, na articulação e mobilização das políticas públicas de saúde no Estado do Amazonas.

E seus **VALORES ORGANIZACIONAIS** são:

Qualidade, confiabilidade, resolutividade, comprometimento, transparência e cooperação entre os municípios.

3 – Programação Anual - 2024

Diretrizes, Objetivos, Metas, Ações e Indicadores

As diretrizes organizacionais do COSEMS AM, são decorrentes de sua missão, visão e valores, e estão alinhadas com seu estatuto vigente. E através delas, o COSEMS AM, busca responder as suas estratégias de Fortalecimento da Gestão Municipal do SUS.

Diretriz 1- Fortalecimento Institucional do COSEMS AM

Objetivos:

1-Fortalecer o Cosems AM, por meio da reorganização administrativa, e da realização das adequações do Parecer Jurídico 001/2024-CONASEMS.

2-Promover o intercâmbio de informações, possibilitar a troca de conhecimento, capacitar pessoas, bem como promover e manter intercâmbio com associações, sociedades congêneres, nacionais e internacionais e demais instituições parceiras.

Ação	Indicador	Meta
Atualização do Estatuto	Percentual de Estatuto atualizado/atualização prevista	100%
Elaboração de Regimento Interno	Número de Regimento interno elaborados / Número de elaboração previsto	1
Elaboração Regulamento de Concessão de Passagens, Hospedagem e Ajuda de custo	Número de Regulamentos de Concessão de Passagens,	1

	Hospedagem elaborados / Número de elaboração prevista	
Elaboração do Regulamento de Compras e Contratações	Número de Regulamentos de Compras e Contratações elaborados / Número de elaboração prevista	1
Implantação de um Programa de Integridade	Número de Programas de Integridade implantados / Número de programa de integridade para implantação previsto	1
Implantação de Política de Proteção de Dados, de Cookies, e de Privacidade	Número de Políticas de Proteção de Dados, de Cookies, e de Privacidade implantadas / Número de Implantação prevista	1
Regularização dos vínculos trabalhistas conforme legislação trabalhista vigente	Percentual de vínculos trabalhistas conforme legislação trabalhista vigentes regularizado / vínculos previstos para regularização	100%
Regularização das rescisões trabalhistas	Percentual de rescisões trabalhistas regularizadas / rescisões previstas para regularização	100%

Atualização dos dados cadastrais do COSEMS AM junto a Receita Federal	Percentual de dados cadastrais do COSEMS AM junto a Receita Federal atualizados / dados a serem cadastrados previstos	100%
Regularização dos vínculos dos servidores cedidos	Percentual de vínculos dos servidores cedidos regularizados / vínculos previstos para regularização	100%
Atualizar o portal da transparência com objetivo de cumprir as normas da Lei Geral de Proteção de Dados e de Transparência, e o Regulamento Interno de Prestação de Contas do CONASEMS.	Percentual de documentos publicizados no Portal do COSEMS / documentos obrigatórios para publicização.	100%
Elaboração da Programação Anual 2025	Número de Plano de Atividades Anual elaborado / Número de planos previstos	01
Desenvolver, editar e publicar materiais de cunho educativo e/ou informativo de interesse do SUS.	Número de material educativo e/ou informativo produzido e publicado mensalmente / Número de produções/publicações previstas.	04 mensais a partir de agosto de 2024
Elaborar um instrumento de monitoramento e avaliação para as ações programadas pelo COSEMS AM	Número de Instrumento de monitoramento e avaliação elaborado anualmente/Número de instrumento previsto para elaboração	01
Elaborar a Descrição de Cargos e Funções do COSEMS AM	Percentual de Descrição de cargos e funções elaboradas	100%

	anualmente / Descrição de cargos e funções previstas para elaboração	
--	---	--

Diretriz 2- Educação na Saúde

Objetivo: Estimular a Educação na Saúde para a qualificação da gestão do SUS.

Ação	Indicador	Metas
Realização da Mostra Estadual Amazonas Aqui tem SUS	Número de Mostras realizadas anualmente / Mostras previstas.	01
Realização da Mostra Estadual Imunizatus	Número de Mostra Estadual Imunizatus realizada anualmente/ Número de Mostras previstas	01
Produção Livro de Experiências das Mostras Aqui tem Sus e Imuniza Sus dos anos de 2023/2024	Número de Livro produzido de Experiências das Mostras estaduais 2023/2024 realizadas pelo COSEMS AM/ Número de livros previstos para ser produzido	01
Participação do COSEMS AM na Oficina do Imunizatus da região Norte	Percentual de participação no Evento/ participação prevista	100%
Participação na Mostra Nacional Aqui tem SUS e Imunizatus	Percentual de participação nas Mostras Nacionais / Participação prevista	100%

Ação	Indicador	Metas
Formação dos apoiadores regionais para realização das reuniões de PRÉ-CIRs nas regiões de saúde.	Número de Formações realizadas / Formações previstas	1
Participação do COSEMS AM, na construção do Plano Estadual de Educação em Saúde e Gestão do Trabalho em conjunto com a SES AM	Percentual de participações do COSEMS no GT de construção do Plano Estadual de Educação em Saúde e Gestão do Trabalho/ número GTS previstos	100%
Realizar encontros de EPS -Educação Permanente em Saúde com a Equipe do COSEMS AM	Número de ações de EPS realizadas mensalmente x Número de ações de EPS previstas	02

Diretriz 3- Apoio Institucional

Esta diretriz é constituída de atividades da equipe técnica do Cosems, e dos apoiadores regionais, visando o direcionamento de suas ações.

Objetivo:

1. Realizar o apoio institucional aos gestores, aproximando da instituição COSEMS/AM

Ação	Responsável	Indicador	Meta
Realizar reuniões periódicas de alinhamento com a equipe Cosems Am	Sec. Executiva/Coordenação do Apoio	Número de reuniões de alinhamento realizadas mensalmente / Reuniões previstas	02

Elaborar, e atualizar o Plano Regional do Apoio e realizar a apresentação da sua atualização na formação mensal.	Apoio Regional	Número de Planos elaborados, atualizados anualmente por regional de saúde / Planos programados	01 por regional ano (total de 09)
Realizar encontro (virtual/presencial) de alinhamento para novos gestores (Acolhimento).	Apoio Regional	Percentual de secretários que receberam acolhimento do Apoiador / Acolhimentos aos novos secretários previstos	100%
Participar das reuniões da CIT e Pós CIT.	Apoio Regional	Percentual de participações dos apoiadores / reuniões previstas	100%
Manter atualizado o preenchimento da planilha EAC – Estratégia Apoiador COSEMS.	Apoio Regional	Percentual de relatórios atualizados e preenchidos por Região ao mês x relatórios previstos para preenchimento	100 %
Elaborar o Relatório Consolidado das atividades	Apoio Regional	Percentual de Relatórios consolidados por Apoiador ao mês / Elaboração de	100 %

		Relatórios previstas	
Realizar oficinas para repassar todas as orientações necessárias referentes ao Encerramento da Gestão	Apoio Regional	Número de Oficinas realizadas por região de saúde sobre o Encerramento da gestão anualmente / Oficinas programadas	01 por região
Realizar visitas aos municípios/região, conforme demanda específica ou estratégica e disponibilidade financeira do COSEMS AM.	Apoio Regional	Número de Viagens realizadas por quadrimestre em cada Região de Saúde / Viagem programada por Região de Saúde	01 viagem por região no último quadrimestre e de 2024
Estimular a presença dos Secretários e de técnicos dos municípios nas CIRs;	Apoio Regional	Percentual de participação dos secretários nas reuniões da CIR/ Reuniões previstas	100%
Participação dos apoiadores nas reuniões da CIR	Apoio Regional	Percentual de participação nas reuniões realizadas x reuniões previstas	100%

<p>Apoio na realização de Notas Técnicas, pareceres, Informes, Observatórios, orientações e outros documentos.</p>	<p>Equipe Cosems</p>	<p>Percentual de documentos, informes realizados por meio do apoio /documentos previstos</p>	<p>100%</p>
<p>Participar das reuniões dos grupos técnicos em nível regional, estadual e nacional.</p>	<p>Equipe Cosems</p>	<p>Percentual de participação em Reuniões dos GTs / reuniões previstas</p>	<p>100 %</p>
<p>Participar das reuniões da Assembleia Geral do COSEMS AM, da CIB-AM, e outras instâncias da gestão do SUS.</p>	<p>Equipe Cosems</p>	<p>Percentual de participação nas Reuniões / reuniões previstas</p>	<p>100%</p>
<p>Realizar atividades de EPS para os gestores municipais e equipes técnicas relacionadas as temáticas: APS, MAC, Vig. Em Saúde, Assistência Farmacêutica, Financiamento, Regionalização, Saúde Digital, entre outras temáticas.</p>	<p>Equipe Cosems</p>	<p>Número de atividades de EPS realizadas bimestralmente por região de saúde / Número de Atividades de EPS previstas</p>	<p>01 por região a cada bimestre</p>
<p>Apoiar nas capacitações/oficinas para técnicos e gestores municipais promovidas pela SES-AM, SEINP e/ou instituições parceiras.</p>	<p>Equipe Cosems</p>	<p>Percentual de Apoio realizado nas capacitações e oficinas / Capacitações e oficinas demandadas</p>	<p>100%</p>

Fomentar a discussão sobre regionalização, e Rede de Atenção à Saúde - RAS, por meio do Planejamento Regional Integrado, nas reuniões do Colegiado do COSEMS AM, GTS Estaduais, CIR.	Equipe Cosems	Percentual de Pautas do PRI discutidas /Pautas do PRI programas para discussão	100%
Elaborar proposta de um Novo Desenho Regional para as regiões de saúde do Amazonas, em conjunto com a SES AM, e demais parceiros como Fiocruz, UEA, etc.	Equipe Cosems	Número de proposta realizada / Número de propostas previstas para elaboração	01
Estimular e orientar os gestores municipais na realização das mostras municipais Aqui tem SUS.	Equipe Cosems	Mostras municipais realizadas / Mostra Municipais previstas	Aumento de 10% em relação ao ano anterior
Estimular as equipes municipais a participarem das Mostras Estaduais e Nacionais: Aqui tem Sus e Imunizatus.	Equipe Cosems	Percentual de Participação dos Municípios nas Mostras / Municípios previstos a participarem das Mostras Estaduais e Nacionais	100%
Participar das agendas e atividades da Rede Conasems/Cosems para o Fortalecimento da Gestão Municipal do SUS.	Equipe Cosems	Percentual de Participação nas atividades realizadas / Participação nas	100%

		atividades programadas	
Realizar apresentação das ações da Equipe do COSEMS AM, para a Diretoria.	Equipe Cosems	Número de apresentações realizadas por quadrimestre / Número de apresentações previstas	01 por quadrimestre e

Diretriz 4-Fortalecimento da Gestão Colegiada na defesa do SUS

Objetivos:

1-Representar as Secretarias Municipais de Saúde ou órgãos equivalentes nos fóruns de negociação e deliberação da gestão do SUS, discutindo e deliberando sobre as políticas de saúde.

2-Estimular o sentimento de pertencimento, visando o fortalecimento da Governança no SUS.

Ação	Indicador	Metas
Discussão / Deliberação (Na Assembleia Geral, nas reuniões da Diretoria COSEMS e CONASEMS, no CONARES).	Percentual de Deliberações realizadas / Reuniões demandadas	100%
Participar e representar o COSEMS AM nas instâncias consultivas e deliberativas interfederativas (GT nacional e estaduais, CIB, Reuniões do Cosems, Conselhos Estadual, Nacional), na formulação das políticas públicas.	Percentual de participação realizada pelos representantes do COSEMS AM / reuniões previstas.	100% de participação

Realizar discussão prévia às pactuações, de forma que ocorra o envolvimento e consenso entre Cosems e SESAM.	Percentual de discussões realizadas previamente / Pautas demandadas	100%
Garantir a realização das assembleias do Cosems anteriormente à CIB.	Percentual de Assembleias realizadas anterior a CIB anualmente / Assembleias do Cosems Am previstas	100%
Realizar oficina sobre CONSENSO nas instâncias Deliberativas do SUS para os gestores municipais.	Número de oficinas realizadas / Números de oficinas previstas	1
Contribuir política e tecnicamente com as etapas de operacionalização do PRI nas regiões de saúde.	Percentual de oficinas regionais, macrorregionais e estaduais realizadas com a participação do Cosems anualmente / Agenda de reuniões e encontros do PRI demandadas	100% de participação

4 - PROJEÇÃO DE GASTOS

Projeção de Gastos Anual – 2024	
Receita Corrente	
Receitas de Contribuições/Portaria 220	2.633.534,00
Tipos de Despesas	
Despesas Correntes:	2.633.534,00
Vencimentos e Vantagens Fixas	1.076.400,00
Acordos Trabalhistas	80.000,00
Encargos Sociais	15.000,00
Diárias e Ajuda de Custos	120.000,00
Impostos/Taxas	24.000,00
Tarifas Bancárias	1.300,00
Materiais de Consumo (Expedientes)	30.000,00
Custo Operacional	65.000,00
Aluguel	93.000,00
Combustíveis e Lubrificantes	5.000,00
Passagens e Locomoção	400.000,00
Serviços de Terceiros Pessoa Física	15.000,00
Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	570.000,00
Reforma e Manutenção Predial	60.000,00
Móveis e Equipamentos	74.652,00
Total de Despesas	2.629.352,00
SALDO	4.182,00