



**CONSELHO DE SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE DO AMAZONAS**

**PROGRAMAÇÃO ANUAL DE ATIVIDADES  
2025**

**MANAUS**

**2024**

**DIRETORIA EXECUTIVA DO COSEMS/AM – BIÊNIO 2023/2025**

<b>CARGO</b>	<b>NOME</b>	<b>MUNICÍPIO</b>
<b>Presidente</b>	Maria Adriana Moreira	Manicoré
<b>1º Vice-Presidente</b>	Lecita Marreira de Lima Barros	Tefé
<b>2º Vice-Presidente</b>	Dário Vicente da Silva	Lábrea
<b>Tesoureiro</b>	Rodrigo Fábio Balbi Saraiva	Manacapuru
<b>Diretoria de Gestão e Planejamento</b>	Valcimara Vasconcelos Pereira	Urucurituba
<b>Diretoria de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde</b>	Maria dos Santos Leite Rocha	Barcelos
<b>Diretoria de Regionalização</b>	Lysandra Nívea Guimarães Farias	Boa Vista do Ramos
<b>Diretoria de Atenção Básica</b>	Thayana Oliveira Miranda	Eurinepé
<b>Diretoria de Vigilância em Saúde</b>	Clerton Rodrigues Florêncio	Parintins
<b>Diretoria de Média e Alta Complexidade</b>	Elem Cristhina Pacheco de Matos	Silves

**CONSELHO FISCAL – BIÊNIO 2023/2025**

<b>CARGO</b>	<b>NOME</b>	<b>MUNICÍPIO</b>
<b>Titular</b>	Alcinéia Fontes Netto	Nhamundá
<b>1º Suplente</b>	Gecymara Gama Marques	Nova Olinda do Norte
<b>2º Suplente</b>	Sara dos santos Riça	Humaitá

<b>SUMÁRIO</b>	
<b>1 – APRESENTAÇÃO</b>	<b>04</b>
<b>2 - ATUAÇÃO DO COSEMS/AM</b>	<b>06</b>
<b>2.1 MISSÃO, VISÃO E VALORES</b>	<b>06</b>
<b>3 – PROGRAMAÇÃO 2025: DIRETRIZES OBJETIVOS/METAS/AÇÕES</b>	<b>07</b>
<b>4 – PROJEÇÃO DE GASTOS</b>	<b>17</b>

## **1 – APRESENTAÇÃO**

A presente Programação Anual de Atividades contém as Diretrizes, Objetivos, Ações e Metas propostas para o exercício de 2025, visando atender às finalidades essenciais do Conselho de Secretarias Municipais de Saúde do Estado do Amazonas – COSEMS AM, previstas em seu estatuto.

Esta Programação Anual está prevista na Portaria Ministerial que regulamenta as normas para execução do estabelecido na Lei nº 8080 de 19 de setembro de 1990, artigo 14-B §1º que dispõe: “O CONASS e o CONASEMS receberão recursos do orçamento geral da União por meio do Fundo Nacional de Saúde, para auxiliar no custeio de suas despesas institucionais, podendo ainda celebrar convênios com a União”, para auxiliar no custeio de suas despesas institucionais, no §2º “Os Conselhos de Secretarias Municipais de Saúde (COSEMS) são reconhecidos como entidades que representam os entes municipais, no âmbito estadual, para tratar de matérias referentes à saúde, desde que vinculados institucionalmente ao CONASEMS, na forma que dispuserem seus estatutos”, complementado pela Lei nº 12.466 de 24 de agosto de 2011.

O ano de 2025 é um ano de desafios onde temos a mudança de vários gestores, em função das eleições municipais de 2024, o que exige do COSEMS AM, um plano de ação para acolher e fomentar a qualificação dos novos gestores, e apoiar na qualificação de suas equipes técnicas. Também é um ano onde teremos novas eleições para a composição da Diretoria do COSEMS AM, para o próximo Biênio 2025-2027.

As discussões das políticas de saúde ministeriais, estão bem movimentadas nos Estados, com foco em Ações regionais/elaboração de planos Estaduais, voltadas para Atenção Especializada, Saúde Digital e Gestão do Trabalho e Educação em Saúde, além do Novo Financiamento da APS, o que exige o acompanhamento constante da equipe do COSEMS AM, e também a participação dos Gestores municipais e de suas equipes técnicas nesse debate.

A SES AM, atualmente com a nova Secretaria Estadual de Saúde tem feito um movimento de aproximação junto aos Gestores Municipais, envolvendo o COSEMS AM nas principais discussões, buscando construir pautas comuns e relevantes, e agendas periódicas, por meio de grupos técnicos, trazendo a regionalização como ponto central das discussões e prioridade sanitária, o que tem trazido esperança para os Gestores

municipais de Saúde e a possibilidade de realização de agendas conjuntas, e da construção de consensos em prol do fortalecimento das políticas de saúde no Estado.

Para que se concretize as finalidades propostas nesta programa Anual de Atividades, os recursos repassados serão aplicados na manutenção dos serviços administrativos, despesa de pessoal, contratação de serviços de terceiros Pessoas Jurídicas, contratação de serviços de terceiras pessoas físicas, aquisição de passagens aéreas e/ou terrestres, pagamento de diárias, materiais permanente e materiais de consumo.

## **2 – ATUAÇÃO DO COSEMS/ AM**

O Conselho de Secretários Municipais de Saúde do Amazonas foi fundado no ano de 1993 com o objetivo de defender os interesses dos municípios quanto às políticas públicas na área de saúde, e é uma entidade que representa o interesse das sessenta e duas (62) Secretarias Municipais de Saúde do Estado do Amazonas e congrega todos os Secretários Municipais de Saúde como membros-efetivos.

O COSEMS AM é uma associação civil, pessoa jurídica de direito privado sem fins lucrativos, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, com sede em Manaus/Am e funciona como órgão permanente de intercâmbio de experiências e informação de seus membros associados aptos a atuar em prol do desenvolvimento da saúde pública, da universalidade e igualdade do acesso da população às ações e serviços em saúde, promovendo iniciativas conjuntas que fortaleçam a descentralização política, administrativa e financeira do Sistema Único de Saúde – SUS;

### **2.1 MISSÃO, VISÃO E VALORES**

**MISSÃO:** “Fortalecer e representar o conjunto das Secretarias Municipais de Saúde, objetivando a autonomia e intercâmbio dos municípios, bem como lutar pelos interesses coletivos e participar da formulação das políticas públicas de saúde, a fim de efetivar a consolidação do SUS e melhorar a saúde da população do Estado do Amazonas”.

**VISÃO:** Ser uma associação reconhecida pelo gestores municipais de relevância e referência estadual e municipal, na articulação e mobilização das políticas públicas de saúde no Estado do Amazonas.

E seus **VALORES ORGANIZACIONAIS** são:

Qualidade, confiabilidade, resolutividade, comprometimento, transparência e cooperação entre os municípios.

## 3 – Programação Anual – 2025

### Diretrizes, Objetivos, Metas, Ações e Indicadores

As diretrizes organizacionais do COSEMS AM, são decorrentes de sua missão, visão e valores, e estão alinhadas com seu estatuto vigente. E através delas, o COSEMS AM, busca responder às suas estratégias de Fortalecimento da Gestão Municipal do SUS.

#### Diretriz 1- Fortalecimento Institucional do COSEMS AM

##### Objetivos:

1- Atender as normas previstas no estatuto/regimento interno e demais regulamentos do COSEMS AM, para o pleno funcionamento da Instituição e o fortalecimento do seu papel como indutor da política de saúde.

2-Promover o intercâmbio de informações, possibilitar a troca de conhecimento, capacitar pessoas, bem como promover e manter intercâmbio com associações, sociedades congêneres, nacionais e internacionais e demais instituições parceiras.

Ação	Indicador	Meta
Cumprimento das regras e normas do Estatuto e Regimento Interno do COSEMS AM	Ações e/ou decisões realizadas no período x regularidade das ações	100%
Utilizar rotinas e regulamentos para os processos de compras e contratações de serviços, bem como para a manutenção do trabalho da equipe técnica, diretoria e demais atores diretamente vinculados às ações do Cosems.	Aquisições e contratações realizadas no período / regularidade das Aquisições e contratações	100%
Atualizar o portal da transparência com objetivo de cumprir as normas da	Percentual de documentos publicizados no Portal do COSEMS	100%

Lei Geral de Proteção de Dados e de Transparência, e o Regulamento Interno de Prestação de Contas do CONASEMS.	/ documentos obrigatórios para publicização.	
Congregar os secretários (as) municipais de saúde em prol do desenvolvimento da saúde pública municipal, através da realização de reuniões ordinárias e extraordinárias do COSEMS AM	Número de reuniões realizadas anualmente / Número de reuniões previstas	12
Buscar a cooperação e articulação permanente dos dirigentes da entidade, por meio da realização de reuniões periódicas da diretoria.	Número de reuniões da diretoria realizadas anualmente / Número de reuniões previstas	12
Realizar eventos tais como: Congressos, seminários e outros.	Número de eventos realizados anualmente / Número de eventos previstos	1
Promover e/ou garantir a participação da equipe, diretores, e outros representantes da instituição em cursos, capacitações e outras atividades formativas.	Atividades formativas realizadas / Atividades formativas disponíveis para serem realizadas	100%
Desenvolver, editar e publicar materiais de cunho educativo e/ou informativo de interesse do SUS.	Número de material educativo e/ou informativo produzido e publicado mensalmente / Número de produções/publicações previstas.	04
Manter processos de monitoramento e avaliação de desempenho da equipe Cosems.	Número de Monitoramento e avaliação realizadas no quadrimestre / número de monitoramento e avaliação previsto.	01
Realizar Avaliação de Desempenho 360 graus para a Equipe do COSEMS AM	Número de Avaliações realizadas por semestre / Número de Avaliações previstas.	01
Elaborar o planejamento estratégico para o biênio 2025/2027	Número de planejamento estratégico realizado / Número de planejamento programado.	01
Elaborar a programação anual de atividades para o ano de 2026	Número de Programação anual realizada / Número de programações previstas	01
Implantar sistema de Gestão da Qualidade	Número de implantação realizada ano / Número de implantações previstas	01

Realizar encontro de Acolhimento para os Gestores	Número de encontros realizados anualmente / número de encontros previstos	01
---	---	----

## Diretriz 2- Educação na Saúde

**Objetivo:** Estimular a Educação na Saúde para a qualificação da gestão do SUS.

Ação	Indicador	Metas
Realizar encontros de EPS -Educação Permanente em Saúde com a Equipe do COSEMS AM	Número de ações de EPS realizadas mensalmente / Número de ações previstas	02
Sensibilizar os Secretários, Diretores e Equipe Técnica do COSEMS AM para participar de todos Seminários, Eventos, Encontros Estaduais e Nacionais indicados pelo COSEM AM.	Número de participantes por evento indicado pelo COSEMS AM / Número de participantes por evento previsto.	01
Realização da Mostra Estadual Amazonas Aqui tem SUS	Número de Mostras realizadas anualmente /Mostras previstas.	01
Realização da Mostra Estadual Imunizaus	Número de Mostras realizadas anualmente /Mostras previstas.	01
Produção Livro de Experiências das Mostras Aqui tem Sus e Imuniza Sus dos anos de 2025	Número de Livros produzidos anualmente /Número de livros previstos.	01

### Diretriz 3- Apoio Institucional

Esta diretriz é constituída de atividades da equipe técnica do Cosems, e dos apoiadores regionais, visando o direcionamento de suas ações.

**Objetivo:** Realizar o apoio institucional aos gestores, fortalecendo e qualificando a Gestão do SUS e a aproximação da instituição COSEMS/AM.

Ação	Responsável	Indicador	Meta
Realizar reuniões periódicas de alinhamento com a equipe Cosems Am	Sec. Executiva/Coordenação do Apoio	Número reuniões realizadas semanalmente/ Número de reuniões de alinhamento previstas	01
- Elaborar, e atualizar o Plano Regional do Apoio e realizar a apresentação da sua atualização na formação mensal.	Apoio Regional	Número de Planos Regionais por Região de Saúde elaborados ao ano / Número de Planos Regionais programados	01 plano por Região de Saúde (total de 09 ano)
Realizar encontro (virtual/presencial) de alinhamento para novos gestores (Acolhimento).	Apoio Regional	Percentual de secretários que receberam acolhimento do Apoiador / Acolhimentos aos novos secretários previstos	100%
Participar das atividades do apoio nas reuniões da CIT e Pós CIT	Apoio Regional	Percentual de reuniões	100%

		realizadas ao mês x Participação de reunião CIT e Pós- CIT previstas	
Manter atualizada o preenchimento da planilha EAC – Estratégia Apoiador COSEMS	Apoio Regional	Percentual de Relatórios atualizados por Região ao mês x Preenchimento programado da planilha EAC	100 %
Elaborar o Relatório Consolidado das atividades	Apoio Regional	Percentual de Relatórios consolidados do Apoiador elaborados ao mês / Relatórios Consolidados das atividades previstos	100 %
Realizar oficinas para repassar todas as orientações necessárias referentes ao Encerramento da Gestão	Apoio Regional	Número de Oficinas realizadas por região de saúde sobre o Encerramento da gestão anualmente / Oficinas programadas	01 por região
Realizar visitas aos municípios/ região, conforme demanda específica ou estratégica e	Apoio Regional	Número de Viagens realizadas por	27 ano ano

disponibilidade financeira do COSEMS AM.		quadrimestre em cada Região de Saúde / Viagens programada por Região de Saúde	
- Estimular a presença dos Secretários e de técnicos dos municípios na CIR;	Apoio Regional	Percentual de participação dos secretários nas reuniões da CIR/ Reuniões previstas	100%
-Realizar reuniões de Pré-CIR mensalmente nas regiões de saúde	Apoio Regional	Número de reuniões realizadas mensalmente nas 09 regiões de saúde x Reuniões por região de saúde previstas	01 vez ao mês por região de saúde
Participação dos apoiadores nas reuniões da CIR	Apoio Regional	Percentual de participação nas reuniões realizadas x reuniões previstas	100%
-Apoio na realização de Notas Técnicas, pareceres, Informes, Observatórios, orientações e outros documentos.	Equipe Cosems	Percentual de documentos, informes realizados pela equipe cosems /documentos previstos	100%

Participar das reuniões dos grupos técnicos em nível regional, estadual e nacional.	Equipe Cosems	Percentual de participação em Reuniões dos GTs / reuniões previstas	100%
Participar das reuniões da Assembléia Geral do COSEMS AM, da CIB-AM, e outras instâncias da gestão do SUS.	Equipe Cosems	Percentual de participação nas Reuniões / reuniões previstas	100%
Apoiar na realização da sistematização das pautas da CIB para apresentar aos gestores nas reuniões do Colegiado do Cosems.	Equipe Cosems	Percentual de Sistematização das pautas mensais da CIB / Pautas previstas	100%
Realizar mobilização, divulgação de cursos, oficinas, da Rede Cosems/Conasems e instituições parceiras como, SESAM, MS, FIOCRUZ, UFAM, etc.	Apoiadores	Mobilização/divulgaçã realizadas x Mobilização/divulgaçã programadas	100%
Apoiar nas capacitações/oficinas para técnicos e gestores municipais promovidas pela SESAM, SEINP e/ou instituições parceiras.	Equipe Cosems	Apoio realizado nas capacitações e oficinas x Capacitações/oficinas demandadas	100%
Realizar atividades de EPS para os gestores municipais e equipes técnicas relacionadas as temáticas: APS, MAC, Vig. Em Saúde, Assistência Farmacêutica, e etc	Equipe Cosems	Número de atividades de EPS realizadas bimestralmente nas 09 por região de saúde x Número de	01

		Atividades de EPS previstas	
Fomentar discussões das temáticas acerca de seus dispositivos legais/financiamento, da APS, Atenção Especializada/MAC, Vigilância em Saúde, Assistência farmacêutica, nos colegiados de gestão e GTS.	Equipe Cosems	Percentual de Discussões por temática realizadas /reuniões previstas por temática dos colegiados de gestão e Grupos Técnicos	100 %
Fomentar a discussão sobre regionalização, novo desenho regional e Rede de Atenção à Saúde - RAS, por meio do Planejamento Regional Integrado, nas reuniões do Colegiado do COSEMS AM, GTS Estaduais, CIR.	Equipe Cosems	Percentual de Pautas do PRI discutidas /Pautas do PRI programas para discussão	100%
Estimular e orientar os gestores municipais na realização das mostras municipais Aqui tem SUS.	Equipe Cosems	Mostras municipais realizadas / Mostras Municipais previstas	Aumento de 10% em relação ao ano anterior
Estimular as equipes municipais a participarem das Mostras Estaduais e Nacionais: Aqui tem Sus e ImunizaSus.	Equipe Cosems	Participação dos Municípios nas Mostras /Municípios previstos a participarem das Mostras	100%

		Estaduais e Nacionais	
Participar das agendas e atividades da Rede Conasems/Cosems para o Fortalecimento da Gestão Municipal do SUS.	Equipe Cosems	Percentual de Participação nas atividades x Participação das atividades programadas	100%
Realizar apresentação das ações da Equipe do COSEMS AM, para a Diretoria.	Equipe Cosems	Número de apresentações realizadas por quadrimestre / Número de apresentações previstas	01

#### **Diretriz 4-Fortalecimento da Gestão Colegiada na defesa do SUS**

##### **Objetivos:**

1-Representar as Secretarias Municipais de Saúde ou órgãos equivalentes nos fóruns de negociação e deliberação da gestão do SUS, discutindo e deliberando sobre as políticas de saúde.

2-Estimular o sentimento de pertencimento, visando o fortalecimento da Governança no SUS.

<b>Ação</b>	<b>Indicador</b>	<b>Metas</b>
Discussão / Deliberação (Na Assembleia Geral, nas reuniões da Diretoria COSEMS e CONASEMS, no CONARES).	Percentual de Deliberações realizadas / Reuniões demandadas	100%
Participar e representar o COSEMS AM nas instâncias consultivas e deliberativas interfederativas (GT nacional e estaduais, CIB, Reuniões do Cosems, Conselhos	Percentual de participação realizada pelos	100% de participação

Estadual, Nacional), na formulação das políticas públicas.	representantes do COSEMS AM / reuniões previstas	
Participar de espaços interinstitucionais na região e estado, buscando a defesa dos municípios no âmbito da saúde e o fortalecimento da instituição.	Percentual de participação realizada / reuniões demandadas	100%
Ampliar o número de gestores nos GTs	Quantitativo de gestores participantes dos espaços de discussão anualmente / percentual de aumento previsto	Aumentar em 20% o percentual de participação dos gestores.
Realizar discussão prévia às pactuações, de forma que ocorra o envolvimento e consenso entre Cosems e SESAM.	Percentual de discussões realizadas previamente / Pautas demandadas	100%
Contribuir política e tecnicamente com as etapas de operacionalização para finalização do PRI nas regiões de saúde, buscando a sua conclusão, com desenho de toda as redes e seus vazios assistenciais, discutindo um novo desenho regional e o financiamento com maior transparência em informação e aos acessos.	Percentual de oficinas regionais, macrorregionais e estaduais realizadas com a participação do Cosems anualmente / Agenda de reuniões/encontros do PRI demandadas	100% de participação
Garantir a realização das assembleias do Cosems anteriormente à CIB.	Percentual de Assembleias realizadas anterior a CIB anualmente / Assembleias do Cosems Am previstas	100%
Realizar oficina sobre CIR para os gestores municipais e Coordenadores de CIR	Número de oficinas realizadas semestralmente / Número de oficinas previstas	2

#### 4 - PROJEÇÃO DE GASTOS

Projeção de Gastos Anual – 2024	
<b>Receita Corrente</b>	
Receitas de Contribuições/Portaria 220	2.633.534,00
<b>Tipos de Despesas</b>	
<b>Despesas Correntes:</b>	<b>2.633.534,00</b>
Vencimentos e Vantagens Fixas	1000.000,00
Acordos Trabalhistas	80.000,00
Encargos Sociais	15.000,00
Diárias e Ajuda de Custos	120.000,00
Impostos/Taxas	24.000,00
Tarifas Bancárias	1.300,00
Materiais de Consumo (Expedientes)	30.000,00
Custo Operacional	65.000,00
Aluguel	93.000,00
Combustíveis e Lubrificantes	0,00
Passagens e Locomoção	400.000,00
Serviços de Terceiros Pessoa Física	0,00
Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	700.000,00
Reforma e Manutenção Predial	60.000,00
Móveis e Equipamentos	35.000,00
<b>Total de Despesas</b>	<b>2.623.300,00</b>
<b>SALDO</b>	<b>10.234,00</b>